



Münih, 21 Mart 2020

Korona Virüsü

Veliler için Bilgiler

Korona virüsü hastalıklarının sayısı Bavyera'da son geçtiğimiz günlerde önemli ölçüde artmıştır. Bu sebeple **çocukların ilk etapte 19 Nisan 2020 tarihine kadar çocuk yuvalarına (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakım evlerine (Kindertagespflege) veya özel eğitim merkezlerine (Heilpädagogische Tagesstätte) girmelerine izin verilmemektedir. Böylece sunulan bakım hizmetleri iptal olmuştur.**

Kritik altyapıyı oluşturan alanlarda çalışan ve görevleri veya işletmenin gerekleri sebebiyle çocuklarının bakımıyla ilgilenemeyen görevlilerin çocukları bu düzenleme dışındadırlar. **Bu veliler çocuklarını bu kurumlara getirebilir ve tekrar alabilirler. Dışarı çıkmaya getirilen kısıtlamalar bu durumda geçerli olmayacaktır.**

Acil durum bakımı aşağıdaki şartlara sahip kişiler için sunulmaktadır:

- **Bir** ebeveyn **sağlık hizmetleri** veya **bakım** alanında çalışmakta ve görevi veya işletmenin gerekleri nedeniyle çocuğunun bakımını üstlenemez haldedir veya
- Ebeveynlerin **her ikisi** veya çocuğunu tek başına büyüten kişi **kritik altyapı kurumlarında** çalışmakta ve görevi veya işletmenin gerekleri nedeniyle çocuğunun bakımını üstlenemez haldedir.

Bu şartta çocuğun bakımını üstlenebilecek **başka bir ebeveynin bulunmaması** gerekmektedir.

Sağlık hizmetleri ve **bakım** alanında yaşadığımız bu kriz sebebiyle ve buna binaen alınan önlemler sebebiyle personel ihtiyacında artış olabilir. Bu sebeple anılan her iki alanda 23 Mart 2020 Pazartesi itibariyle ebeveynlerden bir tanesinin **sağlık hizmetleri** veya **bakım alanında** çalışması halinde acil bakım hizmetinden faydalanma hakkı vardır.

Sağlık hizmetleri kapsamında hastanelerin yanında örneğin doktor ve diş doktoru muayenehaneleri, eczaneler ile sağlık müdürlükleri ve hava kurtarma da dahil olmak üzere acil kurtarma hizmeti bulunmaktadır. Bu çerçevede sadece doktorlar ve bakıcılar değil de işletmeyi ayakta tutan tüm çalışanlar önemlidir: örneğin temizlikten sorumlu çalışanlar ve mutfak çalışanları. **Bakım** özellikle yaşlı bakımı ile özürlü bakımını ve çocuğun yüksek menfaatini koruyan Çocuk ve Gençlik Hizmetleri ile Kadın Destek Sistemi'nden (kadın sığınma evleri, özel danışma/acil çağrı merkezleri, müdahale merkezleri) oluşmaktadır.

Kritik altyapı kurumlarının diğer alanları yani her iki ebeveynin de önemli olduğu alanlar – arasında özellikle çocuk ve gençlik hizmetlerine ait diğer kurumların tümünde, polis dışındaki tehlikeyi önleme hizmetlerid (itfaiye ve afet koruması) de dahil olmak üzere kamu düzeni ve güvenliğine ait kurumlarda, kamusal altyapıyı sağlayan (telekomünikasyon hizmetleri, elektrik, su, toplu taşıma, atık) kurumlarda, gıda tedarikinde (üretimden satışa kadar), insan ve yük taşımacılığında (örn. uzun yol şoförleri, pilotlar ve uçuş kontrol görevlileri), medyada (özellikle haberleşme ve bilgilendirme ile risk ve kriz iletişimi) ve devletin, adaletin ve yönetimin kilit noktalarının işleminde görevli ebeveynler bulunmaktadır.

Tek başına çocuğunu büyüten kişilerin çocuklarıyla aynı evde yaşıyor olması ve aynı evde reşit olan çocuğun bakımını üstlenebilecek başka bir kişinin olmaması anlamına gelmektedir. Çocuğun veya reşit olan diğer kişinin aynı adreste ana ikamet veya yan ikamet olarak kayıtlı olması yeterlidir.

Ayrıca aşağıdaki şartların bulunması zorunludur:

- çocukta hastalık belirtilerinin bulunmaması
- çocuğun enfekte kişilerle temasının olmaması veya enfekte kişi ile temasın üzerinden 14 gün geçmiş ve çocukta hiçbir hastalık belirtisinin olmaması
- çocuğun bulunduğu bölgenin Robert Koch Enstitüsü (RKI) tarafından tanımlanan riskli bölgeler arasında bulunmaması veya dönüşünden sonraki 14 gün içerisinde risk bölgesi olarak tanımlanmamış olması (güncel bilgilere [buradan](#) ulaşın) veya risk bölgesinden döndükten sonra 14 gün geçmiş olması ve çocukta hastalık belirtilerinin olmaması

Bu şartlar dahilinde kurumlara girmelerine izin verilen çocukların bakımı düzenli geldikleri kurumda yapılır. Çocuk yuvaları (Kindertageseinrichtungen), gündüz çocuk bakım evleri (Kindertagespflege) veya özel eğitim merkezleri (Heilpädagogische Tagesstätte) bakımı sağlamaktadır. Bu kurumların hizmet sağlayıcıları uygun bir bakım hizmeti sunmakla görevlidirler.

Bavyera Eyalet Hükümeti kurumlara giriş yasağının ebeveynlerin yaşadığı olağanüstü zorlukların farkındadır. Enfeksiyondan korunmada gösterdiğiniz katkıdan dolayı özellikle teşekkür ediyoruz.

Çocuğunuzun bakımı nedeniyle ie gidememeniz halinde aşağıdaki kurallar geçerlidir:

Çocuğunuzun hastalanması halinde sağlık sigortası kanunu kapsamında çocuk hastalık parası hakkınız olabilir. Bu, Sosyal Kanun'un 5. Cilt'inin 45. Maddesinde düzenlenmiştir (§ 45 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch SGB V). Bu durumda anne veya babanın hasta ve sigortalı olan çocuğa bakmak zorunda olduklarından işe gidememeleri ve bakımın başka

bir kişi tarafından üstlenememesi ve çocuğun oniki yaşını doldurmamiş olması veya engelli ve yardıma muhtaç olması gerekmektedir. ocuk hastalık parası aldığınız sürede işverenden her bir ocuk için yılda 10 iş gününe kadar – tek başına ocuk yetiştirenler için 20 iş gününe kadar – ücretsiz izin alma hakkınız vardır. Sorularınız olması halinde sağlık sigortanıza danışabilirsiniz.

Çocuğunuz sağlıklıysa ve başka bir bakım seçeneğiniz olmadığından işe gidemiyorsanız bu durumu işverene anında bildirmelisiniz. Bu gibi durumlarda taatmin edici çözümler bulunabilmektedir. Ya izine ayrılabilir veya fazla mesai saatlerinizi kullanabilirsiniz. Şirketin müsaade etmesi halinde evinizden (homeoffice) alışabilirsiniz. Hem işi hem de ocuk bakımını birlikte gerçekleştirmek adına işvereninizle anlaşarak size özel bir çözüm olarak geçici bir süreliğine iş saatinde azaltma yapabilirsiniz. Eğer ki part-time çalışıyorsanız çalışma saatlerinizi geçici bir süreliğine değiştirebilirsiniz. Örneğin ocuk bakımını başka bir şekilde ayarlayabildiğiniz günlerde daha fazla çalışıp diğer günlerde ise evde kalma konusunda anlaşabilirsiniz. Belirli şartlar altında Medeni Kanun'un 616. Maddesi kapsamında maaşınızın ödenmesi kesilmez. Eğer çalışanın elinde olmayan bir sebepten dolayı görevini ifa edemiyorsa maaşının ödenmesine devam edilir. Fakat bu düzenleme iş sözleşmesinde veya toplu sözleşmede geçersiz sayılabilir, ki uygulamaların çoğu bu yöndedir.

Bu sebeple işvereninizle görüşmeniz ve iki tarafı da menun edecek bir çözüm bulmanız oldukça önemlidir.

Kurumlara girme yasağı süresince velilerin aidat ödeme yükümlülüğü hakkında ilgili bakım sözleşmesindeki düzenlemeler bağlayıcıdır.