



Monachium, 21 marca 2020 r.

Koronavirus

Informacje dla rodziców

Liczba zachorowań na koronawirusa w ciągu ostatnich dni w Bawarii znacznie wzrosła. Z tego powodu **dzieci nie mogą na razie uczęszczać do placówek dziennej opieki nad dziećmi, świetlic czy placówek leczniczo-pedagogicznych** (Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflege, Heilpädagogische Tagesstätten) **do dnia 19 kwietnia 2020 r. włącznie. Oznacza to, że regularne usługi opieki nad dziećmi nie są już obecnie dostępne.**

Wyłączone z tego rozporządzenia są dzieci, których opiekunowie prawni pracują w obrębie tzw. infrastruktury krytycznej i nie mogą opiekować się ich dziećmi ze względu na potrzeby służbowe lub operacyjne. **Oznacza to, że ich rodzice mogą również przyprowadzać te dzieci do placówki i odbierać je stamtąd; istnieją odpowiednie wyjątki od początkowych ograniczeń.**

Opieka w nagłych wypadkach jest oferowana, jeśli

- **jeden rodzic lub opiekun** pracuje w dziedzinie **opieki zdrowotnej lub pielęgniarskiej** i nie może opiekować się swoim dzieckiem ze względu na służbowe lub zakładowe wymogi, lub
- oboje opiekunowie prawni dziecka, w przypadku rodziców samotnie wychowujących dzieci, pracują **w innym obrębie infrastruktury krytycznej** i nie mogą opiekować się ich dziećmi ze względu na urzędowe lub operacyjne potrzeby związane z tą działalnością. Warunkiem wstępnym w tym przypadku jest to, że **żaden inny rodzic lub opiekun prawny nie może przejąć opieki.**

Obecna sytuacja kryzysowa i środki podjęte w tym kontekście mogą doprowadzić do zwiększenia zapotrzebowania na personel **w służbie zdrowia i pielęgniarskiej**. W tych dwóch obszarach, zatem od poniedziałku 23 marca 2020 r., prawo do opieki w nagłych wypadkach będzie już istniało, jeśli w **opiece zdrowotnej** lub **pielęgniarskiej** pracuje **tylko jedno z rodziców.**

Opieka zdrowotna obejmuje na przykład oprócz szpitali, gabinetów (dentystycznych), aptek i organów służby zdrowia, opieka zdrowotna obejmuje również służby ratownicze, w tym

ratownictwo lotnicze. Nie chodzi tu jednak tylko o lekarzy i pielęgniarki, ale także o wszystkich pracowników, którzy służą utrzymaniu zakładu: Dotyczy to na przykład personelu sprząającego i kuchni w klinice. **Opieka pielęgniarska** obejmuje w szczególności opiekę nad osobami starszymi, ale także pomoc osobom niepełnosprawnym, opiekę nad dziećmi i młodzieżą oraz system wsparcia dla kobiet (domy dla kobiet, specjalistyczne poradnie/pogotowie ratunkowe, ośrodki interwencyjne).

Inne obręby infrastruktury krytycznej – tzn. obręby w które zaangażowani są oboje rodzice - obejmują w szczególności wszystkie instytucje świadczące inne usługi w zakresie opieki nad dziećmi i młodzieżą, bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym pozapolicyjne zapobieganie zagrożeniom (Straż pożarna i ochrona przed katastrofami), zabezpieczenie infrastruktury publicznej (usługi telekomunikacyjne, energia, woda, transport publiczny, usuwanie odpadów), zaopatrzenie w żywność (od produkcji do sprzedaży), transport osób i towarów (np. ruch dalekobieżny, piloci i kontrolerzy ruchu lotniczego), media (w szczególności systemy aktualizacyjne i informacyjne, a także komunikacja w zakresie ryzyka i sytuacji kryzysowych) oraz zdolność do działania centralnych organów rządowych, sądowych i administracyjnych.

Samotny rodzic oznacza, że dziecko mieszka z nim albo z nią w gospodarstwie domowym i że w tym gospodarstwie domowym nie mieszka żadna inna pełnoletnia osoba dorosła, która mogłaby pełnić funkcję opiekuna. Dziecko lub inna osoba dorosła jest częścią gospodarstwa domowego, jeżeli osoba ta jest zameldowana w tym samym mieszkaniu, w którym znajduje się główne lub drugorzędne miejsce zamieszkania.

Dodatkowo obowiązują również następujące warunki:

- dziecko **nie ma żadnych objawów choroby**,
- dziecko **nie miało kontaktu z osobami zakażonymi** lub upłynęło 14 dni od kontaktu z osobami zakażonymi, a dziecko nie wykazuje żadnych objawów choroby
- dziecko nie przebywało w chwili pobytu w obszarze, który został wyznaczony przez Instytut Roberta Kocha (RKI) jako obszar ryzyka lub został wyznaczony jako taki w ciągu 14 dni po tym okresie ([tutaj](#) aktualizowane codziennie), lub od powrotu z tego obszaru ryzyka minęło 14 dni i nie wykazuje ono żadnych objawów choroby

Dzieci, które mogą odwiedzać placówki w ramach tego programu, będą objęte opieką w placówce, którą zwykle odwiedzają. Każdy ośrodek opieki dziennej, żłobek lub placówka leczniczo-pedagogiczna zapewniają odpowiednią opiekę. Instytucje świadczą odpowiednie usługi w zakresie opieki.

Rząd Bawarski jest świadomy tego, że zakaz uczęszczania dzieci do placówek jest ogromnym wyzwaniem dla rodziców. My bardzo dziękujemy Państwu za Wasz wkład w ochronie przed chorobami zakaźnymi.

Jeśli Pani/Pan nie może przyjść do pracy, ponieważ opiekuje się dzieckiem, obowiązują następujące zasady:

Jeżeli dziecko jest chore, może istnieć według prawa ubezpieczeń chorobowych roszczenie do zasiłku chorobowego na dziecko. Jeśli Pani/Pana dziecko zachorowało, może Pani/Pan mieć prawo do zasiłku chorobowego na dziecko zgodnie z prawem o ubezpieczeniu zdrowotnym. Jest to uregulowane przepisami § 45 Piątej Księgi Kodeksu Socjalnego (SGB V). Jego warunkiem jest, że matka albo ojciec według zaświadczenia lekarskiego ze względu na opiekę nad ich chorym i ustawowo ubezpieczonym dzieckiem nie stawia się do pracy, inna zaufana osoba nie jest dostępna, aby opiekować się dzieckiem oraz że dziecko nie ukończyło jeszcze dwunastu lat lub jest niepełnosprawne i jest zdane na opiekę. W okresie otrzymywania zasiłku chorobowego na dziecko - do 10 dni roboczych rocznie na każde dziecko i do 20 dni roboczych rocznie dla rodziców samotnie wychowujących dzieci - istnieje wobec pracodawcy roszczenie o bezpłatne zwolnienie z pracy. W razie jakichkolwiek pytań należy skontaktować się z zakładem ubezpieczeń zdrowotnych.

Jeśli dziecko jest zdrowe a Pani/Pan nie może przyjść do pracy, ponieważ nie ma Pani/Pan możliwości opieki, musi Pani/Pan natychmiast poinformować o tym pracodawcę. Często w takich sytuacjach można znaleźć polubowne rozwiązanie. Przykładem mogą być urlopy lub redukcja nadgodzin. W razie potrzeby istnieje również możliwość pracy z domu, w tzw. Homeoffice, jeśli jest to dozwolone w firmie. W zależności od indywidualnej sytuacji warto również rozważyć, na przykład, uzgodnienie z pracodawcą czasowego skrócenia czasu pracy w celu lepszego pogodzenia pracy z opieką nad dziećmi. Jeśli pracuje Pani/Pan już w niepełnym wymiarze godzin, pomocna może być również tymczasowa zmiana godzin pracy. Na przykład, może Pani/Pan uzgodnić z pracodawcą, że będzie pracowała Pani/Pan dłużej w określone dni, kiedy opieka nad dziećmi jest zapewniona w inny sposób, a w zamian pozostać w domu w inne dni. W określonych okolicznościach roszczenie o dalszą wypłatę wynagrodzenia może wynikać z przepisu § 616 Kodeksu Cywilnego (BGB). Ono stanowi, że pracownicy otrzymują nadal swój zarobek, jeżeli oni są nieobecni przez stosunkowo nieznaczny okres czasu wskutek "niezawinionej przez nich osobiście przeszkody dla świadczenia pracy". Ten przepis może być jednakże w Umowie o pracę albo w Umowie Zbiorowej wykluczony, co w praktyce często się zdarza.

Ważne jest zatem, aby w każdym przypadku dążyć do rozmowy z pracodawcą, wzajemnej gotowości do porozumienia i wspólnego wyjaśnienia, które rozwiązanie jest najlepsze dla wszystkich zainteresowanych stron.

Dla kwestii, czy składki rodzicielskie są nadal płatne pomimo zakazu wstępu do placówki, decydujące znaczenie mają regulacje zawarte w odnośnej Umowie o opiece nad dzieckiem.